

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2020

CARSAT Centre Ouest

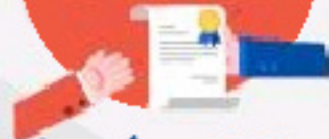
	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	3,6	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	7,5	5	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,2	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			81		100
INDEX (sur 100 points)			81		100



égalité femmes-hommes à la Carsat CentreOuest : des résultats qui confirment notre engagement

La Carsat Centre Ouest affiche un score total de **81/100** à l'égalité femmes-hommes

10/15



L'écart de répartition
des promotions

5/20



L'écart de répartition
des augmentations individuelles
[hors promotion]

15/15



Le nombre de salariées
augmentées à leur retour
de congé maternité



10/10



La parité entre les femmes
et les hommes parmi les dix
plus hautes rémunérations

36/40



L'écart de rémunération entre les
femmes et les hommes